

PROGRAMA EN LIDERAZGO
PARA LA ESTRATEGIA Y
CLIMA ORGANIZACIONAL

Inicio: Mayo



Las empresas y organizaciones, requieren de transformación y adaptación constante, la que emerge a partir de las personas, la política de negocio y la estrategia. Por ello tomar decisiones resulta fundamental, y el liderazgo es la perfecta herramienta y habilidad blanda y funcional que los ejecutivos requieren para lograr estos objetivos.

Por ello, presentamos este programa ejecutivo con la finalidad de mejorar las competencias y habilidades profesionales y personales para la toma de decisiones en entornos cambiantes, y lograr resultados en la transformación de la organización, y que se reflejen en la estrategia, la gestión y la operación.



Un programa basado en la experiencia: El Programa combina el marco teórico con la práctica y la experiencia en el ámbito de las empresas y organizaciones, siendo que la propuesta de valor del mismo, es la combinación de teoría y práctica.

QUE LOGRARÁN LOS PARTICIPANTES

- Conocer y entrenarse en el manejo de herramientas prácticas y modernas para la toma de decisiones.
- Diseñar e implementar procesos y sistemas para el manejo del desempeño y cultura orientada a la adaptación y cambio en las organizaciones.
- Ser capaces de aportar con estrategias y planes de acción en favor del clima organizacional de las empresas e instituciones.



A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO



Jefes, ejecutivos, directivos y gerentes sensibilizados con el liderazgo auténtico y con la capacidad de impactar los resultados organizacionales mediante una cultura orientada a la construcción positiva y colaborativa de logros.



Público que lidere procesos de transformación, áreas que tomen decisiones que impacten en el clima laboral y personas que inicien un emprendimiento.



Dueños y emprendedores de pequeñas y medianas empresas.



Profesionales vinculados a los recursos y gestión humana.



Profesionales que inician un reto profesional mayor, teniendo tu primera oportunidad de liderar a un grupo de personas.



LIDE RAZGO

CONTENIDOS

○ MÓDULO I

Cultura y clima laboral

- Fundamentos de cultura y clima organizacional.
- Componentes del clima organizacional.
- Estrategias para el manejo de la pre y post medición del clima laboral.



○ MÓDULO II

¿Cómo lograr calidad de motivos?

- Fundamentos sobre las necesidades humanas.
- Automotivación: paradigmas mentales y su impacto en la toma de acciones.
- Motivación personal e institucional.
- Impacto y medición de la mejora de la calidad de motivos.



○ MÓDULO III

Performance y desempeño en la toma de decisiones.

- Tipos de desempeño laboral y performance.
- Estrategias de acción frente a cada tipo de desempeño.
- Construcción de una herramienta – matriz para identificar el desempeño y toma de decisiones.



CONTENIDOS

○ MÓDULO IV

El impacto de la retroalimentación

- Rol del líder frente a una retroalimentación.
- Pasos y estrategias para brindar una retroalimentación.
- Matriz de liderazgo en razón a la institución y las personas.
- Formación y evaluación de equipos: fundamentos del team building.



○ MÓDULO V

Energía e Inteligencia Emocional

- Inteligencia emocional y manejo de emociones y momentos.
- La inteligencia emocional como base de las habilidades blandas.
- Cuadrante de habilidades blandas: Coaching y decisiones al interior.



○ MÓDULO VI

Liderazgo para la Adaptación y Transformación

- Liderazgo basado en el autoconocimiento.
- Herramientas de flexibilidad y comunicación.
- Cómo identificar los puntos ciegos para la adaptación y la transformación.
- Uso de la ventana Johari.
- Cómo verificar la implementación de un proceso de transformación y adaptación basados en liderazgo.





DOCENTE



CARLA CALISAYA CARPIO

- Especialista en temas de liderazgo, con diplomado en Gestión de Talento Humano. Cuenta con las siguientes certificaciones nacionales e internacionales: Coaching por SFX Escuela de Negocios, Especialista en Equipos de Alto Desempeño por WorkPlace Transformación y Programa de Gerencia con Liderazgo – Estrategia para el Cambio Organizacional por INCAE Business School.
- Actualmente es docente universitaria y labora en Yura S.A. en el área de Gestión Humana.

CARACTERÍSTICAS

ACTIVIDAD	MÓDULO	PLATAFORMA
Presentaciones en vivo	Doce horas académicas	12 horas
Podcasts	Dos podcasts (uno individual y uno de entrevista)	1 hora
Videos resumen y de reflexión de cada contenido	Seis videos	35 minutos
Lecturas y libros recomendados	Bibliografía y lecturas básicas y complementarias que los participantes deben revisar	4 horas
Dinámicas individuales y grupales	Dos actividades individuales y una grupal que los participantes deben desarrollar	4 horas
Presentaciones en vivo	Doce horas académicas	12 horas
Cuestionarios de seguimiento	Dos cuestionarios de seguimiento	1 hora



DURACIÓN Y HORARIOS



El Programa en Liderazgo para la Estrategia y Clima Organizacional tiene una duración de 23 horas académicas. Cada módulo tendrá una clase sincrónica que será los días sábados de 17:00-18:30, hora de Lima y Bogotá; siendo las demás actividades realizadas de manera asincrónica. El material será colgado cada semana en la plataforma.

INVERSIÓN

El Programa en Liderazgo para la Estrategia y Clima Organizacional online, tiene una inversión de S/ 300.00 u \$ 80.00.



INFORMES

gtorres@sfx.edu.pe

Whatsapp +51 999968284

El pago se puede realizar con tarjeta de crédito o de débito a través de la página web:

(www.sfx.edu.pe)

Ó por transferencia bancaria:

- Banco BBVA de Perú, cuenta corriente a nombre de San Francisco Xavier:
Nro. 0011-0908-18-0100004239.

- Cuenta interbancaria (CCI):
011-908-000100004239-18.

Código swift: BCONPEPL.



MEMBER OF:

PRIME



ASSOCIATED:

Cámara
Cámara Oficial de Comercio de España en el Perú

08